

# ～中小企業が賃上げ&永続していくために～ 賃上げの検討視点解説

◆賃上げしたいけど何から考えればよい？重要な検討視点について解説します。

賃金・賃上げに関する注目度は高止まりしている状況と言えます。採用や離職防止のためには、競合他社に負けない賃金水準が必要です。ただし、世間動向や労働市場だけを見た賃上げはお勧めできません。特に中小企業における安易な賃上げは、経営悪化に直結しかねません。

本セミナーでは、賃上げをしていきたいと考える中小企業の方々に向けて、賃上げに必要な検討視点や実作業について焦点を当てて、解説いたします。



**開催日時** 2025年3月7日（金） 13：30 ～ 15：30

**開催方法** ウェビナー（ZOOM） **受講料** 無料

**受講特典** 個別無料相談（60分）

- 内容**
1. 賃上げに向けての検討視点
  2. 賃上げに向けた検討の実作業
  3. 賃上げのための人事制度

**講師** 株式会社アタックス・ヒューマン・コンサルティング  
コンサルタント 嶋津 紘太（しまづ こうた）

関西大学卒。大学でリスク管理を専攻する傍ら、アルバイトで長時間労働や杜撰な勤怠管理などの労務問題に直面したことをきっかけに、企業の「人」にまつわるリスクの低減に寄与することを目指して入社。

入社以来、人事制度構築・運用、人事労務顧問、教育研修業務に従事。幅広い規模・業種の企業の経営者・人事責任者・管理職を対象に継続的な支援を行っている。

近年は中小企業に最適化した人事制度構築モデルの開発に注力。企業規模に関わらず社員が輝ける仕組みを作るべく、運用可能性第一の人事制度設計をクライアントに提案・実行中。



お申込みはインターネット・QRコードより⇒